

## めざせ「社員ファースト企業」宣言の募集

福井県では、働きやすい職場環境づくりに取り組む企業を支援する「社員ファースト企業」制度を実施しています。

その一つとして、県内の企業・団体の皆様から「社員ファースト企業宣言」を募集しています。

ぜひ、貴社・貴団体も“社員（従業員）を大切にせる企業”であると力強く宣言してください。

### 宣言の方法

宣言書に、宣言内容と、今後具体的に取り組む項目、既存の取組内容等をご記入の上、経営者(団体代表者)の方と、社員(従業員)の代表の方の連名で、宣言をお願いします。

その他、必要事項を記入し、郵送またはメールで福井県労働政策課までご提出ください。

宣言の様式は下記の県ホームページをご覧ください。

URL <http://www.pref.fukui.lg.jp/doc/rousei/syainfirstsengen.html>



☑郵送 〒910-8580 福井市大手3-17-1 福井県労働政策課

☑メール [rousei@pref.fukui.lg.jp](mailto:rousei@pref.fukui.lg.jp)

※郵送の場合は封筒に、メールの場合は件名に「宣言応募」とご記入ください。

※メールの場合は、宣言書をスキャンしてお送りください。

### 宣言のメリット

☆県ホームページに事業所名と宣言内容を掲載することができます。

URL <https://www.pref.fukui.lg.jp/doc/rousei/syainfirstsengenkigyousenngenn.html>

☆県主催の合同企業説明会の出展企業選考における加点評価を行います。

☆宣言企業を対象にした、社員ファースト企業補助金もあります。

(予算額に達した場合は、受付を終了します)



### 《問い合わせ先》

〒910-8580(住所記載不要)福井県産業労働部労働政策課労働環境グループ

TEL 0776-20-0389(直通) E-mail [rousei@pref.fukui.lg.jp](mailto:rousei@pref.fukui.lg.jp)

☆宣言の様式は県労働政策課ホームページでご確認ください

<https://www.pref.fukui.lg.jp/doc/rousei/syainfirstsengen.html>



## 令和4年度 めざせ「社員ファースト企業」宣言書

私たちは、従業員を大切にする「社員ファースト企業」をめざして、次の取組みを推進します。

※宣言の内容については、法令で義務化されている取組を除いてください。

<p>企業(団体)名</p>	
<p>宣言内容 (今後の取組内容)</p>	
<p>今後の取組項目 ※(1)～(5)から少なくとも1つ選択(□にチェック)してください。「その他」を選択する場合は( )に具体的取組みを記載してください。 ※(1)～(5)の他にも取り組む場合は(6)に記載してください。</p>	<p>(1)仕事との両立支援 □育児 □介護 □治療 □その他( )</p> <hr/> <p>(2)働き方の改善 □時間外労働の削減 □有給休暇取得促進 □副業・兼業 □フレックスタイム制度導入 □テレワークの導入 □その他( )</p> <hr/> <p>(3)誰もが働きやすい職場づくり □障がい者 □高齢者 □若者 □女性 □その他( )</p> <hr/> <p>(4)職場環境改善 □ハラスメント防止 □業務改善・生産性向上 □社員の健康増進 □福利厚生の充実 □その他( )</p> <hr/> <p>(5)人材育成・キャリアアップ □リカレント(学びなおし) □若年者への技能継承 □その他( )</p> <hr/> <p>(6)その他の取組み ( )</p>
<p>現在の取組内容 ※できるだけ詳細に記載してください。</p>	

令和 年 月 日

経営者代表 (職・氏名)

社員代表 (職・氏名)

## 令和4年度 めざせ「社員ファースト企業」宣言書

私たちは、従業員を大切に「社員ファースト企業」をめざして、次の取組みを推進します。

※宣言の内容については、法令で義務化されている取組を除いてください。

企業(団体)名	株式会社 福井いきいき商事
宣言内容 (今後の取組内容)	業務効率化や有給休暇取得、スキルアップなど 従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めます。
今後の取組項目 ※(1)～(5)から 少なくとも1つ選択 ( <input type="checkbox"/> )にチェック)して ください。「その他」 を選択する場合は ( )に具体的取組 みを記載してくだ さい。 ※(1)～(5)の他 にも取り組む場合 は(6)に記載してく ださい。	(1)仕事との両立支援 <input type="checkbox"/> 育児 <input type="checkbox"/> 介護 <input type="checkbox"/> 治療 <input type="checkbox"/> その他( )
	(2)働き方の改善 ■時間外労働の削減            ■有給休暇取得促進 <input type="checkbox"/> 副業・兼業 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度導入 <input type="checkbox"/> テレワークの導入 <input type="checkbox"/> その他( )
	(3)誰もが働きやすい職場づくり <input type="checkbox"/> 障がい者 <input type="checkbox"/> 高齢者 <input type="checkbox"/> 若者 <input type="checkbox"/> 女性 <input type="checkbox"/> その他( )
	(4)職場環境改善 <input type="checkbox"/> ハラスメント防止 <input type="checkbox"/> 業務改善・生産性向上 <input type="checkbox"/> 社員の健康増進 <input type="checkbox"/> 福利厚生充実 <input type="checkbox"/> その他( )
	(5)人材育成・キャリアアップ ■リカレント(学びなおし) <input type="checkbox"/> 若年者への技能継承 ■その他( 技能検定等資格取得の推進 )
	(6)その他の取組み ( )
現在の取組内容 ※できるだけ詳細 に記載してくださ い。	・テレワーク制度、時差出勤制度の導入による就業規則の見直し ・育児休業期間を3年に延長 ・ノー残業デーの設定(毎週1日) ・ハラスメントに関する研修の実施

令和4年7月1日

経営者代表(職・氏名)

社員代表(職・氏名)

代表取締役 福井 一郎

総務部長 越前 花子